

Engagement

La fidélisation des clients et de nos collaborateurs n'est possible que si l'Entreprise Gilles MOURY SA s'engage dans un système de management intégré « Qualité, Sécurité, Environnement » cherchant constamment à impacter positivement ses activités et à nous différencier. Notre volonté de contribuer activement à la transition vers une société à faibles émissions de carbone nous a naturellement conduit à intégrer la gestion des consommations énergétiques et des émissions de GES dans notre système de management. Nous sommes dès lors dans une démarche de certification Echelle de performance CO₂.

Nous nous engageons à :

- Procurer les conditions de travail les plus sûres et les plus saines possibles afin de prévenir les traumatismes corporels et psychologiques, les pathologies liées à nos activités, tant pour notre personnel que pour nos collaborateurs.
- Prévenir les dégâts matériels et les dégradations environnementales.
- Respecter les exigences légales et autres exigences, ainsi que les obligations de conformité.
- Réduire notre empreinte carbone par des mesures concrètes et progressives, en cohérence avec notre plan de réduction à 2, 5 et 10 ans, par rapport à l'année de référence 2024.
- Optimiser la performance énergétique de l'entreprise et de nos constructions.
- Assurer la croissance externe par des alliances et/ou rachats sélectifs de sociétés spécialisées dont la politique de gestion est compatible avec la nôtre.
- Garantir l'amélioration continue des performances de notre système de management intégré QSE & CO₂.

Nos axes de progrès

Qualité

- Maintenir et améliorer la proximité pour répondre au mieux aux attentes des parties intéressées.
- Etendre la collaboration aux relations avec nos partenaires, nos clients.
- Améliorer la satisfaction client par des processus maîtrisés et des constructions performantes (PEB A, label Q-Zen).
- Suivre et corriger les non-conformités par un retour d'expérience systématique.
- Renforcer la formation continue pour garantir la qualité des ouvrages et la transmission des savoir-faire.

Sécurité et santé

- Éliminer les accidents du travail et les maladies professionnelles par des conditions de travail sûres et saines.
- Prévenir les risques en identifiant les situations dangereuses et en identifiant leurs impacts et en mettant en œuvre des actions visant à les supprimer ou à les réduire autant que possible, notamment par le recours à de nouvelles technologies, la formation de nos collaborateurs et la mise en place d'équipements de protection individuelle et/ou collective.
- Sensibiliser constamment nos collaborateurs de chantier à la prévention des risques.
- Organiser des « Safety Days », toolbox meetings et audits sécurité réguliers.
- Renouveler et améliorer les équipements de protection individuelle et collective.
- Assurer la consultation et la participation des travailleurs pour identifier les dangers et proposer des améliorations.
- Renforcer les liens et la convivialité entre nos services pour privilégier le bien-être au travail.
- Mettre en place des programmes de prévention des troubles musculosquelettiques et du stress au travail

Environnement & CO₂

- Respecter l'environnement et maîtriser la gestion des déchets.
- Prévenir la pollution en valorisant les ressources durables, la protection de la biodiversité et de l'écosystème.
- Améliorer la mobilité en encourager le covoiturage, développant la flotte de véhicules électriques, installant des bornes de recharge, promouvant le télétravail progressif et la mobilité douce.
- Recourir aux énergies renouvelables par des contrats verts pour nos sites et nos chantiers et par l'électrification de nos outils.
- Privilégier l'utilisation d'engins mobiles pourvus d'un système Start-Stop et de préchauffage du moteur
- Suivre au maximum la consommation en carburant des engins.
- Généraliser l'éclairage LED, recourir au chauffage vert, installer des compteurs intelligents, privilégier du matériel informatique labellisé.

Nos objectifs à horizon 2027

Nous nous engageons à réduire nos émissions CO2 (scope 1-2 et déplacements) de 20% d'ici 5 ans et de 40% d'ici 10 ans, par rapport à l'année de référence 2024.

Pour l'horizon 2027, nous avons fixé les objectifs suivants

- *Diminution de 10% du TF et du TG.*
- *100% du personnel formé.*
- *1 Safety day annuel et un minimum de 5 réunions des conducteurs avec partage d'expérience.*
- *100% des contrats verts pour les sites et les chantiers.*
- *Suivi de la consommation en carburant de 100% des engins.*
- *>75% des nouvelles machines achetées plus économiques en consommation de carburant.*
- *Généralisation LED sur 100% des chantiers*
- *Mise en place d'une optimisation du taux d'occupation de nos camionnettes*
- *Sensibilisation de nos collaborateurs*
- *Formalisation de nos critères de sélection quant aux achats, tant sur le matériel que sur nos engins de chantier*

Valeurs et management

Nous nous engageons à valoriser :

- *Les espaces collaboratifs et le coaching d'équipe.*
- *La consultation et la participation de nos collaborateurs afin d'améliorer la sécurité lors des activités de travail.*
- *La dimension humaine dans le relationnel des responsables avec le client et les parties intéressées.*
- *Le maintien d'une tradition familiale et la pérennisation de nos savoir-faire, en veillant à ce que les jeunes reçoivent l'accompagnement tutorial des anciens et la formation aux techniques et procédés professionnels spécifiques.*
- *Le recours aux meilleurs sous-traitants du secteur, avec une évaluation permanente de leurs performances en termes de qualité, sécurité et respect de l'environnement.*
- *Une politique d'investissements réguliers, en réduisant l'improvisation par des procédures d'exécution claires.*

Cette politique managériale est mise en œuvre par une équipe de cadres opérationnels qui assurent et développent la qualification et l'implication continue de notre personnel autour des valeurs, des objectifs et de l'expertise attendue, afin d'assurer à nos clients une satisfaction inconditionnelle.

Pour que le nom de l'Entreprise Gilles MOURY SA soit toujours synonyme de qualité, sécurité, environnement et engagement climatique, notre politique QSE & CO2 est authentique et décisive.



Ans, le 10 décembre 2025,

Patrick COUDIJZER



Gilles-Olivier MOURY